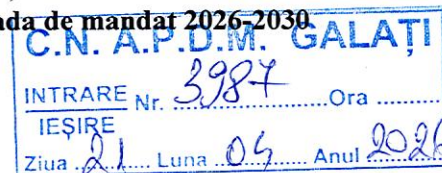




**PROPUNEREA COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE**  
privind remunerarea Directorilor CN APDM SA pentru perioada de mandat 2026-2030



**Temei legal**

Prezenta propunere este elaborată în temeiul art 34 (2) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice în contextul finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea funcțiilor de Director General și Director Economic, derulată cu asistența expertului independent Fox Management Consultants și a numirii, prin Hotărârea nr 14/21.04.2025 a Consiliului de Administrație, pentru o perioadă de până la 4 ani:

- a domnului Tivilichi Nicolae Dan, în funcția de director general si
- a domanei Dna Ene Mihaela, în funcția de director economic

Prin aceeași Hotărâre a Consiliului de Administrație, membrii CNR au fost împuterniciți să negocieze termenii și condițiile contractului de mandat cu persoanele numite, prin urmare se impune stabilirea limitelor generale ale remunerațiilor directorilor cărora le vor fi delegate atribuții de conducere, cu respectarea cadrului normativ aplicabil guvernării corporative a întreprinderilor publice și a societăților, după cum urmează:

- art. 37 alin. (3) și art. 38 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează structura remunerației directorilor și modalitatea de determinare a componentei fixe prin raportare la media câștigului salarial mediu brut lunar pe ultimele 12 luni aferent ramurii relevante de activitate, determinată în funcție de obiectul principal de activitate al societății;
- art. 153<sup>18</sup> alin. (2) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație, iar actul constitutiv sau adunarea generală a acționarilor fixează limitele generale ale tuturor remunerațiilor acordate în acest mod;
- prevederile Actului constitutiv al societății, care stabilesc cadrul de organizare și funcționare a organelor de administrare, precum și atribuțiile acestora în materia guvernării corporative;
- Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 16 din 29.12.2025 privind constituirea Comitetului de Nominalizare și Remunerare la nivelul CN APDM Galați, în baza căreia acest comitet este investit cu atribuții specifice în domeniul politicii de remunerare.

În aplicarea dispozițiilor legale menționate, Comitetul de Nominalizare și Remunerare are competența de a analiza și fundamenta nivelul remunerației directorilor, în vederea formulării unei propuneri motivate, întemeiate pe criterii obiective, transparente și conforme cu limitele legale, care urmează a fi supusă aprobării Consiliului de Administrație.



În vederea asigurării unui cadru de guvernare corporativă transparent și predictibil, prezentul document fundamentează nivelul maxim al componentei fixe a remunerației, în limitele prevăzute de legislația în vigoare, urmând ca aceste limite să fie supuse aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

În baza limitelor astfel aprobate, Consiliul de Administrație va stabili nivelul concret al remunerației și îl va reflecta corespunzător în contractele de mandat.

## I. Obiectul raportului

Prezentul raport are ca obiect analiza, fundamentarea și formularea unei propuneri privind stabilirea structurii și nivelului remunerației directorilor societății, respectiv a componentei fixe lunare și a principiilor de acordare a componentei variabile pentru funcțiile de Director General și Director Economic.

Numirea persoanelor în funcțiile de Director General și Director Economic a fost realizată ca urmare a finalizării procedurii de selecție desfășurate în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea remunerației reprezintă o etapă ulterioară finalizării procedurii de selecție și prealabilă încheierii contractelor de mandat, în conformitate cu dispozițiile art. 37 și art. 38 din OUG nr. 109/2011, precum și ale Legii nr. 31/1990 privind societățile.

**În acest context, prezentul raport vizează:**

- determinarea nivelului componentei fixe a remunerației, în conformitate cu limitele și criteriile prevăzute de legislația în vigoare;
- stabilirea cadrului general privind componenta variabilă a remunerației, corelată cu performanța și indicatorii-cheie de performanță;
- fundamentarea unei propuneri motivate, bazate pe criterii obiective, economice și juridice, în vederea supunerii acesteia procesului decizional corporativ.

## II. FUNDAMENTAREA REMUNERAȚIEI DIRECTORILOR

### II.1. Principii generale

Remunerația directorilor societății este stabilită în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, fiind compusă dintr-o componentă fixă lunară și o componentă variabilă, corelată cu performanța.

În fundamentarea nivelului remunerației, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a avut în vedere principiile de legalitate, transparență, competitivitate și sustenabilitate financiară, precum și necesitatea alinierii intereselor conducerii executive cu obiectivele strategice ale societății.



## II.2. Fundamentarea componentei fixe

În vederea stabilirii nivelului componentei fixe a remunerației, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a avut în vedere indicatorul de referință prevăzut de dispozițiile art. 37 alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

Componenta fixă lunară a remunerației se determină prin raportare la media câștigului salarial mediu brut lunar realizat pe ultimele 12 luni aferent ramurii de activitate în care își desfășoară activitatea societatea, respectiv **Diviziunea CAEN 52 – Depozitare și activități auxiliare pentru transport**, corespunzător obiectului principal de activitate al societății.

Tabel 2. Evoluția câștigului salarial mediu brut (martie 2025 – februarie 2026)

Cod CAEN Rev.3	lei/salarizat												
	Mart.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Ian.	Febr.	
	2025											2026	
Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	52	11732	12165	12323	12198	12044	11570	11729	11889	12489	14779	12351	11513

Datele utilizate pentru determinarea indicatorului de referință sunt preluate din publicațiile oficiale ale Institutului Național de Statistică pentru perioada martie 2025-februarie 2026.

Valoarea indicatorului de referință utilizat în prezenta fundamentare este determinată după cum urmează:

- totalul cumulată al câștigului salarial mediu brut aferent ultimelor 12 luni: **146.782 lei**;
- media lunară rezultată: **146.782 lei / 12 luni = 12.231 lei**.

În aplicarea dispozițiilor legale, nivelul maxim al componentei fixe lunare a remunerației nu poate depăși de 3 ori valoarea indicatorului de referință menționat, rezultând un plafon maxim legal de:

$$12.231 \text{ lei} \times 3 = 36.693 \text{ lei}$$

### Determinarea coeficientului de multiplicare a avut în vedere următoarele elemente:

- dimensiunea și complexitatea activității societății;
- nivelul de responsabilitate managerială aferent fiecărei funcții;
- impactul deciziilor asupra performanței economico-financiare;
- nivelul de calificare și experiență profesională;
- necesitatea asigurării unui nivel de remunerare competitiv în raport cu piața.

## II.3. Fundamentarea componentei variabile

În conformitate cu prevederile art. 38 din OUG nr. 109/2011, remunerația directorilor include și o componentă variabilă, determinată în funcție de gradul de realizare a indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat.



#### Componenta variabilă:

- se acordă anual, după aprobarea situațiilor financiare;
- este condiționată de îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță (KPI);
- **nu poate depăși maximum de două ori media câștigului salarial mediu brut lunar pe ultimele 12 luni aferent ramurii de activitate a societății.**

#### Condiții de acordare

Acordarea componentei variabile este condiționată de îndeplinirea cumulativă a unor criterii de performanță, inclusiv:

- atingerea obiectivelor economico-financiare;
- realizarea programelor de investiții;
- menținerea echilibrului financiar;
- respectarea obligațiilor față de bugetul general consolidat;
- neînregistrarea de pierderi contabile.

#### Rolul componentei variabile

Componenta variabilă are rolul de a stimula performanța managerială și de a corela remunerația directorilor cu rezultatele obținute de societate, contribuind la alinierea intereselor acestora cu obiectivele strategice ale acționarilor.

### III. Propunerea Comitetului de Nominalizare și Remunerare

#### Componenta fixa

În urma analizei efectuate, Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune stabilirea componentei fixe a remunerației la un nivel determinat în limitele prevăzute de legislația în vigoare, diferențiat în funcție de responsabilitatea funcțiilor de Director General și Director Economic.

#### Director General

Se propune stabilirea unei indemnizații fixe lunare brute în cuantum de **36.693 lei**  
Nivelul propus se încadrează în limita maximă prevăzută de dispozițiile art. 37 alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

#### Director Economic

Se propune stabilirea unei indemnizații fixe lunare brute în cuantum de **30.000 lei**.  
Nivelul propus se încadrează în limita maximă prevăzută de dispozițiile art. 37 alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

#### Componenta variabila

În ceea ce privește componenta variabilă a remunerației, Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune stabilirea acesteia în conformitate cu prevederile art. 38 din OUG nr. 109/2011, în funcție de gradul de realizare a indicatorilor-cheie de performanță (KPI), financiari și nefinanciari.



Componenta variabilă urmează a fi determinată și acordată în condițiile și limitele prevăzute de legislația în vigoare, fiind corelată cu performanța individuală a directorilor și cu rezultatele economico-financiare ale societății.

Indicatorii de performanță, mecanismul de evaluare și condițiile concrete de acordare a componentei variabile vor fi stabilite de Consiliul de Administrație și incluse în contractele de mandat ale directorilor.

#### IV. Corelarea cu dispozițiile Legii nr. 31/1990

În conformitate cu dispozițiile art. 153<sup>18</sup> alin. (2) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, remunerația directorilor este stabilită de Consiliul de Administrație, iar actul constitutiv sau Adunarea Generală a Acționarilor stabilește limitele generale ale remunerațiilor acordate în acest mod.

În acest cadru juridic, stabilirea nivelului concret al remunerației directorilor se realizează de către Consiliul de Administrație, cu respectarea limitelor generale aprobate la nivelul societății și în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.

Prezentul raport reprezintă fundamentarea elaborată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare privind nivelul remunerației Directorului General și al Directorului Economic, în vederea stabilirii limitelor generale ale acesteia, prin raportare la criteriile obiective, economice și juridice, relevante pentru activitatea societății.

În acest sens, raportul este întocmit în vederea supunerii spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor a limitelor generale ale remunerației, în conformitate cu prevederile legale și cu dispozițiile actului constitutiv.

Ulterior aprobării acestor limite, Consiliul de Administrație va stabili nivelul concret al remunerației directorilor și va include aceste elemente în contractele de mandat, în condițiile legii.

#### V. Concluzii și propunere finală

**Având în vedere analiza efectuată, cadrul legal aplicabil, precum și considerentele de guvernanță corporativă incidente, Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune stabilirea limitelor generale ale remunerației Directorului General și ale Directorului Economic la nivelul a de cinci ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii din care:**

- indemnizația fixă lunară nu va depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar;

**componenta variabilă nu poate depăși maximum de două ori media câștigului salarial mediu brut lunar, cu mențiunea că, aceasta va fi stabilită prin raportare la castigul salarial anterior numirii dar va fi acordată numai după (i) aprobarea de către adunarea generală a indicatorilor-cheie de performanță (KPI) urmată de încheierea de acte adiționale la contractele de mandat (ii) aprobarea situațiilor financiare anuale și (iii) numai în condițiile îndeplinirii indicatorilor-**

**C.N. ADMINISTRAȚIA PORTURILOR DUNĂRII MARITIME S.A. GALAȚI**



TELEFON: 0236/460660 -61-62-63  
FAX : 0236/460140  
E-mail: [apdm@apdmgalati.ro](mailto:apdm@apdmgalati.ro)



**cheie de performanță (KPI); În considerarea celor de mai sus, Comitetul de Nominalizare și Remunerare formulează prezenta propunere privind stabilirea limitelor generale ale remunerației Directorului General și ale Directorului Economic și recomandă:**

- supunerea spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor a limitelor generale ale remunerației, în conformitate cu dispozițiile art. 153<sup>^</sup>18 alin. (2) din Legea nr. 31/1990;
- ulterior aprobării acestor limite, stabilirea nivelului concret al remunerației de către Consiliul de Administrație și includerea acestuia în contractele de mandat ale directorilor, în condițiile legii.

**Comitetul de Nominalizare și Remunerare  
din cadrul Consiliului de Administrație al CN APDM SA Galați  
numit prin hotărarea CA nr. 16/29.12.2025**

**Danaila Angelica**

**Brînză Vlăduț**